



**Formation
Spécialisée
Santé
Sécurité
Conditions de
Travail**

12 avril 2023

Pour cette première transmutation des ex-CHSCT en FSSSCT (simplification, qu'ils disaient !), la direction a décidé de faire un tour de table en présentant les nouveaux intervenants extérieurs :

Jean-Claude PERISSET, ISST (Inspecteur Santé Sécurité au Travail)

Elisabeth ROMERO APMP (Animatrice de la Politique Ministérielle de Prévention)

Seule la CGT a déclaré une liminaire rappelant les questions que la direction a « mises à l'étude ». Celle-ci accuse un déficit de lauréats de concours catégorie A informatique malgré le nombre élevé d'inscriptions en amont. D'autres pistes de recrutement sont suivies comme le détachement. Deux candidats (sur 3 postes disponibles) sont retenus pour intégrer la mission architecture à Châlons. À Strasbourg, le service OPS demande encore 3 personnes.

Pour le cas des Ardennes, (2 CID, 1 en maladie, 1 contrat expire en août), la DISI a demandé le prolongement du contrat, toujours en attente de réponse. La situation est critique, avons-nous rappelé en liminaire, car l'agent en maladie ne peut être remplacé ni substitué, le contractuel risque de ne pas être renouvelé. Une solution consisterait à recruter un apprenti mais c'est une solution précaire, un apprenti devant être tout d'abord formé par un tuteur, il n'est pas disponible quand il est en formation théorique. Il existe un blocage important dans le recrutement des PAU, d'une part, du fait d'un recrutement en deux temps (concours puis examen), et d'autre part, du fait du manque d'informations sur les postes de PAU disponibles. La gestion prévisionnelle des emplois et compétences a du plomb dans l'aile !

Mme ROMERO et M PERISSET nous présentent la nouvelle organisation de la politique ministérielle de prévention, santé, sécurité et conditions de travail. La réforme des instances fait donc apparaître un nouvel acteur : l'APMP, animateur de la politique ministérielle de prévention. Il gère le budget alloué à la prévention. Celui-ci est coupé en deux enveloppes : l'enveloppe locale pour les dépenses SSCT, et l'enveloppe régionale mutualisée pour les formations. Cette année, l'enveloppe locale est de 34 K€, on est à 2400€ de moins que l'an dernier ! La raison invoquée est le nouveau mode de calcul fait en fonction du nombre d'agent. C'est là qu'on apprend qu'à la DISI, nous ne sommes que 350 ! Le TAGERFIP fait apparaître 403 agents et si l'on se fie à l'annuaire, on compte 380 agents, alors existe-t-il des agents fantômes ? Ou bien les méthodes de décompte sont les mêmes que pour les manifs ? (400 selon la CGT, 150 selon la police). En plus, on nous annonce tout à trac que 25 % de l'enveloppe locale a déjà été consommée ! Sans GT, sans instance, sans consultation des OS, à l'arrache ! On ne sait pas ce qui a été acheté ni pour qui, ni quand ! Toute dépense sur l'enveloppe SSCT doit être présentée et votée par les organisations syndicales avant d'être présentées auprès de l'APMP, mais pour l'instant, c'est une gestion brouillonne faite sur un coin de table, une méthode inadmissible !

Par la suite, pour tenter de calmer le jeu, Mme ROMERO nous présente la note d'orientation avec ses 7 leviers (prévention, télétravail, formation, accidents, désinsertion, amiante, climat). Les OS auront 3 jours de formation dispensée par l'administration et 2 jours par leur centrale syndicale. Par contre, le règlement intérieur unique se fait toujours attendre...

Les nouvelles consignes incendie s'adaptent au télétravail. Étant donné l'absence potentielle des guides et serre-files pour cause de télétravail, les règles changent : Désormais, toute personne présente peut être potentiellement guide . Les serre-files sont les personnes du plus haut grade par service. Il sera nécessaire de généraliser les formations risques incendies à l'ensemble des agents, cela va générer un coût monumental. La sécurité a un prix, la direction a-t-elle pensé à cela ? ou comment prendre des décisions sans en voir les conséquences.

Besançon nous présente l'installation de bornes WIFI sur les sites de Besançon (4) et de Strasbourg (3). Les bornes pour Besançon seront payées par SI3 et celles de Strasbourg coûteront 1800 € ponctionnés sur la DGF, mais ce genre de chose devrait être présenté en CSAL, mais comme tout est fait à l'arrache sans règlement, tout va bien !

À propos des signalements, les agents téléopérateurs sont encouragés à faire des fiches de signalements dès qu'ils subissent des insultes, agressions verbales ou menaces au téléphone. Une personne en a fait une et on peut identifier l'auteur et le contacter pour le mettre au courant de ce qu'il encourt dans le cadre de la protection des agents par l'administration prévu dans la déontologie. Une assistance psychologique est possible car ces cas d'agression sont traumatisants sur le moment et après un certain temps. L'essentiel est que l'agent ne se sente pas isolé dans son stress, tout doit être mis en œuvre pour l'aider.

À Reims, la cursive n'est plus éclairée que par un système précaire fait de spots avec rallonges et multiprises. Le devis pour le remplacement des lampes n'a pas été validé l'an dernier

Le responsable a indiqué que l'installation était conforme. La DISI a indiqué ce que serait fait pour le prochain changement d'heure

Il est vrai que l'installation a été validée par l'assistant de prévention sans même qu'il soit allé sur les lieux pour constater le travail fini. Une visite sera planifiée en septembre aussi, rendez-vous pris aussi !

À Strasbourg, les stores brise-lumières en panne seront réparés en même temps que d'autres, car le coût est élevé, donc pas tout de suite. Pour le chauffage, on nous assure que les chaudières sont opérationnelles.

Nous avons relancé la direction pour la réparation d'une véranda et d'un abri fumeur à l'ESI de Reims.

Beaucoup de sujets non vus et parmi les sujets à l'ordre du jour, certains n'étaient pas nécessaires. Donc, pour une première formation spécialisée, c'était brouillon, nous avons découvert de nombreuses décisions prises sans nous consulter, des mauvais réflexes autoritaires que nous aurons à cœur de réprimer avec force, comptez sur nous pour ne pas les lâcher !

MERCI DE VOTRE ATTENTION