



Compte-rendu de la Formation Spécialisée du CSAL, 14 octobre 2025

Suite aux différents liminaires, le président nous a informé que plusieurs conventions ont été signées avec différents établissements scolaires, notamment l'école supérieure d'ingénierie informatique de Reims, l'I.U.T de Strasbourg, mais aussi à Besançon, afin d'améliorer l'attractivité.

Nous avons noté qu'un sujet était à l'ordre du jour, concernant le changement d'horaire d'un service au 1/10, nous en avons été informé par mail, mais nous avons demandé que dorénavant, il serait préférable, pour un meilleur dialogue social, que nous puissions en discuter en amont de la date d'exécution.

Le président a indiqué qu'il ferait un groupe de travail si le sujet se représentait.

Nous avons également appris un projet d'étude immobilière sur les sites de Metz (dont l'ESI) pour une éventuelle rationalisation. La décision finale reviendrait au préfet de région.

Pour le parking de Strasbourg, une rencontre a eu lieu en septembre, et une demande de plans à l'EurpMétropole de Strasbourg a été faite par la DG pour étude et décision. A ce jour, les plans ne sont pas parvenus.

Le président espère que l'utilisation de l'Intelligence Artificielle sera plus opérationnelle en 2026, surtout pour le développement. Des groupes de travail vont être mis en place.

Concernant la PSC, le président a rappelé qu'il ne gèrait pas ce sujet mais reste toutefois attentif en envoyant régulièrement de l'information par mail et il va demander de recevoir la liste des agents qui ne se seraient pas désinscrits quelque jours avant la date butoir.

Le procès-verbal du CSAL-FS du 1 juillet 2025 a été approuvé.

Budget 2025 de la FS

Le budget 2025 de 40 072 € va être entièrement consommé notamment avec les commandes du catalogue envoyé des septembre aux agents.

Le solde restant va être utilisé pour l'achat de chaussures de sécurité pour les agents de l'EIFI de Reims, la formation 1 secours recyclage à Strasbourg...

La CGT, ayant appris, que certaines régions n'avaient pas l'accord de leur service budget pour dépenser les achats décidés lors des FS, l'animateur de la politique ministérielle de prévention (APMP) l'a confirmé mais la région Grand Est n'est pas impactée.

Au sujet du projet d'une formation vélo sur Reims, il n'y a pas eu assez d'inscrits, la demande sera refaite en 2026. Les formations gestes et postures sur les différents ESI ont été vivement appréciés.

La CGT a demandé que la formation manipulation chaise d'évacuation soit renouvelée, ce qui sera fait en 2026.

Le catalogue des équipements disponibles sera enrichi s'il y a des nouvelles demandes et proposé en 2026.

Bilan 2024 du télétravail

Au 31 décembre 2024, 58 479 agents de la DGFIP (soit 62,36 % des agents) bénéficiaient d'une ou plusieurs autorisations de télétravail répartis entre les catégories A+ (10,7 %), A (25,4 %), B (44 %) et C (19,9 %).

Par ailleurs, sur l'année 2024, le taux mensuel de télétravailleurs s'est établi en moyenne à 51,1 %. Attention un télétravailleur est intégré dans les statistiques s'il a télétravaillé au moins une demi-journée dans le mois.

Il y a un nouveau protocole de télétravail qui va devenir officiel, il sera diffusé au niveau national.

Le télétravail exceptionnel sera validé par la centrale et applicable pour un service et non pour un agent.

Pour le télétravail fixe ou ponctuel, les décisions appartiendront toujours au chef de service.

Jusqu'ici le télétravail, c'est 3 jours max, ensuite ce sera l'exception, 3 jours prévenu au minima 72h à l'avance.

Installation d'une borne WIFI dans la salle Gutenberg – ESI de Strasbourg

Ceci ajoute au confort d'accès des agents au réseau, utilisant la salle, alors que l'accès aujourd'hui est limité par le nombre de cables ethernet disponibles et réduit les cables aujourd'hui éparses sur la table de réunion.

Pour information, Metz, Chalons et Besançon sont déjà pourvus en salles avec des bornes WIFI, Reims est prévu pour les salles Colbert et Foujita

Dispositifs de suivi :

– des fiches de signalement

Une personne, en arrêt maladie, est toujours suivie, et le médecin du travail s'est déjà rendu chez lui.

Une personne a fait une fiche pour laisser des traces tout en souhaitant qu'il n'y ait pas d'action particulière de la direction.

Une personne a fait une fiche anonymisée, ce qui implique que les syndicats n'ont pas connaissance du dossier, mais la direction assure prendre en charge le suivi pour cette fiche.

- du registre santé sécurité au travail

2 remontées ont été inscrites dans le registre et ont été réglées rapidement :

- mise en route du chauffage : une demande a été faite pour Reims de prévoir en amont un rendez vous pour la maintenance du système, par exemple en été, afin de pouvoir mettre le chauffage dès que la décision est prise par la DISI.
- produit allergénique pour le nettoyage, les produits ont été remplacés.

Pour information, le raccordement du chauffage urbain avec celui de l'ESI de Strasbourg, est reculé, suite à la décision de SPIB qui privilégie les dépenses pour la sécurité par rapport à l'immobilier

- des accidents de services et de trajet

3 accidents de travail et un accident de trajet ont été déclarés. 2 accidents ont entraînés un arrêt de travail.

Les accidents ne sont pas dus à un facteur de risque particulier dans les services concernés .

Nous avons relancé notre demande d'avoir plus rapidement les documents à présenter aux services médicaux pour la prise en charge. La direction nous a assuré que la fiche est en cours de diffusion.

– des sujets en attente de réponses et/ou d'actions

RAS

– des visites de site

Concernant la visite de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST) à l'ESI de Strasbourg, nous avons fait un point sur les éléments restants à corriger. Le résultat est très satisfaisant.

Concernant la visite de l'Inspecteur Santé Sécurité au Travail (ISST) à l'ESI de Besançon, la moquette va être changée rue de la préfecture, en cofinancement avec la DDFIP 25. Du plomb a été détecté dans les peintures des plinthes, une information sera délivrée aux entreprises.

Le relamping avec détecteurs de mouvement va être mis en place dans les couloirs.

– des exercices de confinement

Concernant l'exercice de confinement qui a eu lieu sur l'ESI de Strasbourg , la suite donnée à l'exercice , des filtres occultants ont été posés dans les services où cela était nécessaire, que les agents ne soient pas visibles du couloir.

Des verrous à bouton vont être installés sur les portes ne pouvant pas être fermés de l'intérieur dans l'ensemble des bureaux de l'ESI.

Compte-rendu d'exercice d'incendie

Nous avons examiné 2 comptes rendus d'incendie (la DISI et l'ESI de Strasbourg). Pour celui de la DISI, les pistes d'amélioration sont le rappel des consignes, dont l'utilisation des portes de secours les plus proches. Par ailleurs, la disposition des chasubles est à revoir pour les guide et serre files

Questions diverses

Une inondation a eu lieu à l'ESI de Reims dans la nuit de dimanche à lundi. Elle a entraîné une cellule de crise afin d'actionner le Plan de Continuité d'Activité (PCA) pour les services EA et G2A. Il y a eu une rupture d'activité d'une heure dans le service éditique, afin de pouvoir gérer l'informatique depuis un autre local.

L'électricité a été coupée. Une remise en marche de l'ensemble du bâtiment a été effectuée mercredi 15 octobre après le passage de l'électricien.

Une entreprise est venue aspirer l'eau lundi après midi pendant 3 heures.

Il y a une infiltration dans la cage de l'ascenseur, qui nécessite 8 jours de séchage avant de vérifier s'il n'y a pas de pièces défectueuses et avant remise en route.

L'ensemble des flexibles de chauffage va être contrôlé et changé si besoin.

Une nouvelle ISST a été nommé pour le Grand Est (hors Alsace), elle suit actuellement une formation et devrait être en place début 2026.

La commande des bouchons d'oreilles moulés et des chaussures de sécurité partira en même temps, elle est en cours.

De nouveaux responsables d'établissements ont été recrutés

- à Reims au 15/11: Mme Aloui Karima, AFIPA, venant de la DRFIP de Paris
- à Strasbourg au 1/12 : Mme Lhubert Nicole, AFIPA, venant de la DRFIP du Bas Rhin

Les équipes de direction RH vont suivre une formation, fin novembre, sur les gestes pour la santé mentale

Le Directeur souhaite que les moments de convivialité soit maintenus dans les ESI. 15 € sont disponibles par agent.

- à l'ESI de Châlons-en-Champagne la journée de convivialité a déjà eu lieu. Un buffet a été organisé suivi de jeux de société et jeux vidéo collectif.
- à l'ESI de Metz cette journée aura lieu le 21 novembre prochain, et consistera en une visite guidée de l'envers du décor du Centre Pompidou suivi, d'un goûter et de jeux de société.
- à l'ESI de Reims il y aura un food truck, suivi peut être de baby-foot ou ping-pong.
- à l'ESI de Strasbourg, repas de tartes flambées à volonté, jeux de société et loto-bingo le 4 novembre.
- à l'ESI de Besançon, journée avec activité de remise en forme avec un atelier de self-défense et accompagnement facultatif de supporters éventuels et participation aux rafraîchissement buffet à l'issue.
- à la DISI, Trivial Pursuit géant pour la cohésion des équipes.

La DISI a l'intention de faire venir dans chaque ESI les opérateurs respectifs de transport en commun et les loueurs de vélo pour expliquer les différents forfaits possibles.

Il a confirmé que les piétons n'étaient pas concerné par le forfait mobilité durable. Même si le sujet est remonté régulièrement, il doute que cela soit acté.

Le département des Ardennes n'a pas de médecin du travail, la responsable du CID 08 (Mme Carlier) va essayer de voir avec les docteurs de la Marne pour réaliser les visites obligatoires pour ce collègue.

Les applications SignalFip et Sémaphore présentent un bug, le N+2 n'est pas inscrit en référence à l'agent. La DISI est en cours de réparation sur Sémaphore et va s'occuper de SignalFip en suivant. A ce sujet, la DISI nous indique qu'il y a environ 3000 alertes par an pour la DGFIP.

La prochaine instance aura lieu le 9 décembre.

Si vous souhaitez plus d'information, n'hésitez pas à nous contacter.
cgt.disi-grand-est@dgfip.finances.gouv.fr