Compte-rendu de la Formation Spécialisée du CSAL du 23 juin 2026

Le procès-verbal du Comité Social d'Administration Local en Formation Spécialisée (CSAL-FS) du 17 mars 2026 a été approuvé.

Le président de la Formation Spécialisée a apporté une réponse aux liminaires (mettre lien) :
- Il annonce avoir reçu des consignes à appliquer pour la présente période de canicule ; la CGT précise que depuis quelques années, aucun aménagement lié aux fortes chaleurs n'est pérennisé et que des improvisations tardives se renouvellent chaque année.
- La CGT alerte sur le maintien du gel du point d'indice, de la non revalorisation salariale et des conséquences dramatiques sur le pouvoir d'achat des agents.

Bilan d'activité du service social 2025

Les problématiques essentielles de ce rapport sont le budget et la santé.
Des demandes d'aides alimentaires et financières sont soulignées, la précarité s'installant chez certains collègues.
Localement, les liens avec les Services Sociaux *(permanence d'assistance sociale dans les ESI)* sont réactivés.
La prime d'activité peut être demandée auprès de la Caisse d'Allocation Familiale, elle concerne les bas salaires.

Rapport annuel d'activité 2025 des médecins du travail

Forte pénurie de médecins du travail : pour la région administrative Grand Est, il manque neuf médecins !
Certains départements dans notre Disi ne sont pas couverts.
Les collègues peuvent solliciter un rendez-vous auprès du médecin sans passer par leur hiérarchie.
Le médecin du travail suggère la mise en place d'un protocole afin de sensibiliser les agents sur la conduite à tenir en cas de changement de comportement d'un collègue. La Direction précise qu'elle n'a aucune consigne sur la conduite à tenir.

Bilan de campagne DUERP et PAPRIPACT 2025

Le DUERP, Document Unique des Évaluations des Risques Professionnels, recense et classe tout risques.
Le PAPRIPACT, Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail, est le document dans lequel on définit, sur une ou plusieurs années, les actions de prévention nécessaires à réaliser qui doivent agir sur les risques professionnels identifiés.

La DISI, implantée dans 14 départements, est composée d'un siège et de cinq ESI.
Les effectifs de la Direction en décembre 2025 sont de 409 agents (118 femmes et 291 hommes).

Des casques seront testés à Reims pour suivre les conférences audio.
A Châlons, des climatiseurs portables sont installés dans certains bureaux.

Présentation du Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) 2025

1154 jours de congés ont fait l'objet d'une rémunération en 2025, sur 1904 jours épargnés. 37,35 jours ont été versés à la RAFP. *Le choix de la RAFP est libre, mais il sera très peu rémunérateur*
Ce qui démontre la nécessité d'une réévaluation du pouvoir d'achat.
Les tableaux présentés démontrent aussi la baisse du nombre de congés maladie de courtes durées, consécutive à la journée de carence et au traitement à 90 % : les collègues préfèrent venir au travail malades plutôt que de voir une perte de revenus. *La conscience professionnelle des agents font qu'ils ne viennent pas en cas de maladie contagieuse, nous l'espérons comme la direction nationale qui maintient ces pertes de revenus*
De même des dépôts sur le Compte Epargne Temps ne sont pas nécessairement mis de côté en vue d'une prise ultérieure, mais un solution pour ne pas perdre des jours qui n'ont pu être posés.
Dans la Disi actuellement, nous avons 406 emplois budgétaires pour 392 agents, d'où une couverture des emplois de 84,95 % seulement.

Délibération relative aux refus d'aménagement de poste suite à préconisation médicale (vote)

Toutes les organisations syndicales ont voté pour.
Le Président a pris acte de cette délibération, et y répondra dans le délai de deux mois.

Budget 2026 de la FS, Formation Spécialisée,

Actuellement, le solde budgétaire est de 26 734 euros (sur un budget global de 37 100 euros), et l'Inspecteur Sécurité Santé au Travail (ISST) a rappelé que ces crédits devaient être consommés un mois avant les élections professionnelles de début décembre.
Un groupe de travail se réunira le 3 juillet prochain pour décider des dépenses à réaliser (Formations, bureaux 'assis-debout', catalogue, …)
Toutes propositions des agents seront les bienvenues.

Nouvelles modalités d'accès à l'ESI de Metz

Suite à la fermeture des salles d'hébergement des serveurs Hélios, la Ddfip de Moselle n'a pas renouvelé les veilleurs de nuit. Un protocole a été mis en place pour l'ouverture de la grille d'entrée à l'ESI de Metz, il n'était pas conforme aux règles d'évacuation sécurité incendie suite à la visite de l'ISST. Cette porte est devenue défaillante et doit être changée par une porte pleine qui répondra aux exigences de sécurité.
Son remplacement est à la charge de la Ddfip de la Moselle qui gère le dossier.

Aménagement des bureaux des équipes CID/SIL – ESI de Besançon

Les équipes SIL et CID sont regroupées dans le même bureau ; il est expliqué que cela favorisera la communication entre les collègues.
Dédier les 3 agents de l'équipe SIL aux missions exclusives du service en limitant les travaux exécutés au bénéfice de le MSNRL.

Aménagement des locaux de la CID 88 – ESI de Metz

Suite au déménagement des locaux de la CID des Vosges (dans le même bâtiment site Hurault, proche du service BIL), les collègues ont pu bénéficier de nouveaux aménagements : bureaux réglables en hauteur pour les agents et la préparation des machines, des armoires hautes et un espace de stockage.

Installation de bornes WIFI – ESI de Strasbourg

Deux bornes Wifi de l'ESI de Strasbourg vont être installées dans la salle de réunion Kraft et dans le bureau de la *Chef* d'ESI.

Dispositifs de suivi :

– des fiches de signalement

Nous avons examiné une fiche de signalement d'une collègue visant une autre collègue après agression verbale. Cette dernière a été reçue par la Direction pour suites à donner.

– du registre santé sécurité au travail

Deux sujets ont été étudiés, sur le site de l'ESI Strasbourg ; ils sont toujours en cours de résolution. Pour tous les agents, un registre en ligne (Prév'Action) sera disponible à compter de septembre prochain *pour remplacer l'actuel*

– des accidents de service et de trajet

Une seule fiche a été examinée pour un agent de l'ESI de Strasbourg. Cet accident de trajet n'a pas donné suite à arrêt de travail.

– préconisations médicales

Des préconisations du médecin du travail ont donné lieu à *un accord partiel et un refus* de la part de la Direction, q*ui les justifie en contre-disant le médecin*. Il s'agissait de journées de télétravail supplémentaires.

Compte-rendu d'exercices incendie

Sept exercices incendies ont été étudiés. Quelques *défaillances* ont été soulignés comme une personne qui a été oubliée dans les locaux et *des fenêtres et portes* qui sont restées ouvertes... Une étude sera faite pour que le portillon à Reims reste ouvert lors d'une alarme incendie.

Questions diverses

- Le bureau des encadrants de l'EIFI de l'ESI de Reims ne dispose pas de stores. Leur climatiseur mural est en panne. Un climatiseur mobile a été trouvé mais la sortie de l'air n'est pas possible car la fenêtre ouvre sur un composteur de la ville. Aussi, la direction a préconisé un kit de calfeutrage afin de coincer le climatiseur dans la fenêtre coulissante. Elle confie cette tache à l'équipe technique de l'ESI de Reims, la CGT insiste sur la rapidité de la mise en place afin d'être réactif vis à vis de cette seconde canicule.

- Par ailleurs, toujours à l'ESI de Reims, dans le couloir qui mène au bureau des agents de l'EIFI, la CGT avait déjà alerté sur la présence d'un cône sur le passage, car le dalle était affaissée et trouée. L'équipe technique a remédié au problème en mettant du scotch sur le trou. Les agents trébuchent à présent sur le scotch et un cône a été remis. Cette solution n'est pas pérenne. Un devis est en cours pour la réfection du couloir mais rien ne dit qu'il sera validé.

- Toujours à l'ESI de Reims, suite aux vols de vélos, les agents avaient indiqué dans le DUERP le souhait d'obtenir un brise-vue pour que les vélos ne soient visibles de la rue. Ce sujet est toujours en attente.

Si vous souhaitez plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter.
cgt.disi-grand-est@dgfip.finances.gouv.fr