

# Formation Spécialisée du CSAL (27 mars 2024)

*Début 9h10*

*Liminaires CGT – CFDT – CFTC*

Une liminaire évoque des réunions publiques avec des élus concernant l'avancée du parking Simonis à Strasbourg Neudorf et d'autres plusieurs sujets nationaux ou locaux

Les réponses de Mr SAUVAGE :

- Sur la question du parking, rien n'a été prévu pour l'instant, pas d'inquiétude, une communication sera faite par la direction. La préfecture gère.
- Un espace sur Novae sera mis en place pour le CSAL et la FS afin de partager les fichiers (réservé aux élus) et éviter les envois volumineux par mail.
- L'application GMBI connaîtra des évolutions en 2024.
- Le bureau de l'immobilier de l'Etat est venu dans les locaux de l'ESI de Strasbourg pour sécuriser l'ancien atelier éditique en vue d'accueillir, à terme, les agents du centre OPS et DEV.

*1° Election d'un(e) secrétaire de la formation spécialisée*

Mr Charlier (CGT) est l'heureux élu.

*2° Approbation du PV 10 et 11 janvier 2024 :*

PV adopté à l'unanimité

*3° Présentation de la note 2024 d'orientations ministérielles en matière de santé, sécurité et conditions de travail*

Une circulaire devrait être diffusée au 1er semestre 2024. Toujours confronté à un désert médical concernant les médecins de prévention du périmètre de la DISI, un lien sera mis en place sur le site local vers la liste présente sur Alizé de ceux en fonction. En cas d'urgence, la DISI contactera un médecin extérieur.

Le DUERP et le PAP vont être remplacés par une application en ligne (prevaction) qui ne prend pas en compte l'existant.

L'intelligence artificielle va être de plus en plus utilisée dans nos services. Le DISI nous explique que cela ne va pas supprimer des emplois mais permettra de se concentrer sur des tâches plus intéressantes ...

Le Secrétariat Général a mis en ligne une liste de psychologues que l'on peut contacter à titre individuel ou collectif.

Les dossiers techniques amiantes (DTA) sont à jour sur les sites dont la DISI est propriétaire. Pour les autres sites, la DISI sera alertée par SPIB si des actions sont à mener.

*4° Budget 2024 de la FS*

Une nouvelle présentation détaille, par établissement, les dépenses déjà engagées (achat de sacs à dos, CACES, fauteuils ergonomiques, formation risques routiers ...).

Un GT sera bientôt organisé pour discuter des prochains postes de dépense.

Un catalogue est en ligne sur le site local pour informer les agents des formations disponibles.

Un recensement pour l'achat de vêtements chauds sera fait deux fois par an à destination des nouveaux arrivants.

## *5° Déménagement CID/SIL 54 à la cité administrative à Nancy*

Le déménagement à la nouvelle cité administrative (caserne Thiry) de l'équipe CID se fera en juillet et pour l'équipe SIL en septembre. Des questions se posent au sujet de la livraison et du stockage du matériel neuf ainsi qu'au niveau des places de parking et de la cantine.

## *6° Rapport de visite de l'ISST à L'ESI de Strasbourg*

De nombreuses anomalies électriques ont été signalées ainsi que des soucis d'accès aux extincteurs, une porte de secours fermée à clef, du vieux matériel industriel à évacuer et la signalétique à revoir. La DISI va effectuer les travaux qu'elle estime urgents et tiendra un tableau les recensant.

## *7° Présentation du dispositif SIGN@LFIP*

Cette nouvelle application a été conçue pour permettre à chaque agent de signaler tout incident, d'en informer sa chaîne hiérarchique, qui pourra également enrichir cette déclaration des premières mesures de soutien apportées, permettre aux acteurs de mieux cibler la réponse à apporter et enfin, suivre la réponse apportée. La version actuelle ne permet que de signaler les incidents entre les agents et les usagers. Au cours du second semestre une évolution permettra de signaler les incidents entre collègues.

## *8° Dispositifs de suivi :*

### *- des fiches de signalement*

2 fiches de signalement ont été évoquées.

Une collègue a été la cible d'insultes, de propos politiques et de vulgarités au téléphone.

Un courrier de recadrage, avant plainte en cas de récurrence, a été envoyé au contribuable qui a répondu dans son style énervé. Il a été signalé à son département d'origine.

La collègue a été reçue par la responsable de l'ESI et la direction.

La seconde fiche concerne deux agents et doit donc être requalifiée avec le bon document.

### *- du registre santé sécurité au travail*

Une collègue pose plusieurs questions concernant la construction éventuelle d'un parking en silo (450 places/3 étages) sur le site. Une visite a déjà été effectuée par un architecte mandaté par l'Euro métropole de Strasbourg en septembre 2023. Le stationnement deviendra payant dans le quartier Neudorf au 1er juin 2024. Le DISI a demandé à participer aux prochaines réunions sur le sujet. Des réponses plus précises pourront peut-être être apportées ...

### *- des accidents de services et de trajet*

Un accident concerne un agent qui s'est blessé avec son fauteuil. Il est rappelé par la DISI que si le médecin du SAMU n'estime pas nécessaire la prise en charge de la personne blessée les agents ne sont pas autorisés à le faire par leur propre moyen.

L'autre accident est dû au retrait de la cale en bois sous les bobines qui a déjà engendré d'autres incidents les années précédentes dans différents ESI. Cette fois, cela concerne le marteau pour retirer cette cale. A la demande de la CGT, il a été déplacé afin d'être plus accessible.

## *9° Sécurisation du site Préfecture de l'ESI de Besançon*

Un bouton moleté a été installé sur la porte cochère pour éviter de sortir sur la rue de la préfecture. Pour compléter le dispositif, deux caméras enregistreront les entrées et sorties entre 19h et 7h afin de pouvoir exploiter les images en cas d'intrusion.

### *10° Compte-rendu exercices incendie*

Après plusieurs demandes à la DDFIP51, nous avons enfin obtenu les compte-rendus pour le site d'Épernay, de Reims (Gambetta) et celui de Châlons (rue Ste Marguerite). En ce qui concerne celui de Reims (Gambetta), le compte rendu est très léger.

Un test a été fait à l'ESI de Reims pour finaliser des nouvelles consignes. Un nouveau test en réel va bientôt avoir lieu avec le maximum de personnel sur place pour les faire appliquer.

### *11° Questions diverses*

Les agents du service du COSREC vont travailler en deux équipes, une de 7h à 14h et l'autre de 12h à 19h pour éviter les écrêtements quand ils assurent les permanences.

Faute de pouvoir aller à la cantine, ils bénéficieront d'une carte ticket restaurant.

Une rencontre avec M. Blanc, le chef de service du SSI qui devait se déplacer à Strasbourg début avril, se tiendra finalement le 6 mai de 12h à 12h45 en visio conférence depuis Bercy avec les OS.

Une visite de site par les OS est planifiée sur le site de Besançon le 31 mai.

Des bacs avec tri sélectif seront mis en place sur l'ensemble des ESI de Strasbourg et Reims.

L'acoustique est à revoir à l'AT Toscane, en attendant, d'autres changements jugés moins urgents.

L'arrivée de nouveaux collègues dans les services centre OPS et DEV va générer une densité trop forte d'où le besoin d'extension rapide. Ils seront disséminés en mai dans différents services où il y aura des chaises libres, en attendant que les travaux soient terminés dans les anciens locaux de l'EIFI. Les devis ne sont pas encore faits.

A l'heure actuelle, il est nécessaire d'attendre d'avoir plusieurs volets en panne avant l'intervention de la société en charge de leur réparation, il serait judicieux de trouver une solution plus rapide...