



Compte-rendu du CSAL du 02/07/25

Les procès-verbaux des derniers CSAL emplois ont été approuvés

Présentation du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRIACT ex PAP) 2025

Voir CR CSAL FS de la veille

1

Présentation du plan de mobilité employeur

Suite à l'enquête lancée au printemps dernier, plusieurs réalisations ont déjà été mises en place :

- organisation d'un webinaire de présentation du plan pour l'ensemble des agents
- promotion de la plateforme d'aide au covoiturage Karos
- diffusion des offres de mobilité des villes où sont implantés des agents de la DISI
- promotion du site pistes-cyclables.com
- dotations de kits d'entretien pour vélos à Reims, Metz et Châlons-en-Champagne
- mises en place de challenges

La DISI est preneuse de toute autre possibilité pour encourager l'usage des modes de transport dits de mobilité douce. Elle envisage de faire venir les organismes de transport urbain dans les ESI afin de faire connaître aux agents les offres de transport disponibles pour se rendre au travail

Les agents peuvent bénéficier du remboursement d'une partie de leur abonnement, sous réserve d'un plafond, lors de la location de vélos dans le cadre d'un service public genre Vlib à Paris

La DISI envisage l'implantation d'un parking à vélos supplémentaire à Reims

Bilan et actualité du centre OPS – ESI de Strasbourg

Le centre OPS de Strasbourg a été créé en septembre 2022 par des redéploiements internes, tout en s'appuyant sur des prestataires spécialistes afin d'accompagner la montée en charge et en compétence. Référent sur les applications du domaine des professionnels, le centre OPS de Strasbourg compte dans son portefeuille 19 projets attribués. 2 autres projets seront attribués à Strasbourg lors du prochain Copsi Missions. Le centre travaille principalement avec les bureaux BSI3 et DP8 de la Direction des projets numériques et l'ESI de Besançon pour la partie développement.

Début mai 2025, une équipe d'appui au centre OPS de Strasbourg a été créée à l'ESI de Metz.

Dimensionnée à 3 ETP (un cadre A PSE et deux B Programmeurs), cette équipe participera dans un premier temps à l'exploitation des applications (RUN). A ce jour, deux B Programmeurs issus de l'ENFiP, dont l'un d'entre eux réside à Strasbourg, ont été affectés à l'ESI de Metz et sont positionnés sur cette mission. S'agissant du poste de cadre A PSE, le recrutement est en cours. Sur la base du volontariat, les agents des services de l'Intex et de l'ESA sont intégrés dans un dispositif de formation pour s'acculturer aux nouvelles technologies du cloud. L'idée est de permettre aussi aux agents de l'ESA de renforcer le centre OPS, en particulier sur l'exploitation des applications nécessitant des horaires d'équipes, une fois la formation dispensée.

S'agissant de l'intex, les agents formés pourront intégrer dans leurs travaux des méthodes de

travail, comme par exemple l'automatisation des tests. Les agents formés pourront également se positionner plus tard pour rejoindre le centre OPS, en cas de vacance de postes.

Un plan de formation adapté et ajusté en fonction du retour des agents a été mis en place pour accompagner l'ensemble des agents de l'équipe de soutien de Metz, des services de l'Intex et de l'ESA dans l'appropriation des nouvelles technologies.

Un gros chantier attend aussi ces intervenants multi-sites avec la normalisation des pratiques au niveau national (8 centres) vu qu'à la base chacun faisait sa petite cuisine dans son coin

Bilan DPR – ESI de Reims

La campagne s'est déroulée sans accroc vu qu'elle avait été bien anticipée. L'attention est à porter sur la date de remise postale plus compliquée à gérer. Au final sur les 4 semaines, l'atelier de Reims a produit 3,08 millions de plis DPR ainsi que 1,36 millions de plis récurrents. Durant cette période, il a été fait appel à des renforts de pilotes externes et il a été procédé au recrutement de 10 vacataires pour une période de 3 semaines. L'atelier va pouvoir enchaîner sur la campagne des avis en juillet.

Bilan 2024 de l'apprentissage

12 apprentis ont signé un contrat débutant en septembre 2024 (6 pour 2 ans et 6 pour un an).

2 apprentis poursuivent leur contrat à la DISI Grand Est pour leur seconde année.

Chaque apprenti est accompagné par son maître d'apprentissage, qui assure la mission de référent technique et managérial. Cet investissement est reconnu par la mise en place d'une allocation forfaitaire spécifique pour les maîtres d'apprentissage, qui s'élève à 500€ annuels.

Pour la rentrée 4 apprentis, présents depuis septembre 2024, continueront dans les services pour leur deuxième année d'apprentissage, 7 nouveaux apprentis rejoindront la DISI.

Suite à nos remarques à propos de la formation pratique effective des apprentis, la DISI va réfléchir d'avantage quant au choix du maître d'apprentissage

Bilan 2024 de la formation professionnelle

Au 31 décembre 2024, la DISI Grand Est comptait 387 agents dont 52 contractuels.

Les effectifs étaient de 388 agents dont 29 contractuels au 31 décembre 2023.

Le nombre d'agents ayant bénéficié d'au moins une formation s'élève à 166, soit 42,89% de l'effectif. En 2024, 413 stagiaires de la direction ont bénéficié de 759,4 jours de formation, pour une moyenne globale de 1,84 jours de formation soit une augmentation sensible. Les absences génèrent un coût budgétaire important et empêchent parfois l'inscription d'autres agents volontaires.

Le CPF ne peut être utilisé que dans le cadre de la préparation des concours, cependant la DISI est présente également pour la préparation d'oraux blancs pour les admissibles.

Les résultats de l'examen PAU 2024 ne reflètent pas forcément l'engagement ni des candidats ni des formateurs mais incitent à avoir une réflexion quant à la composition des jurys et certaines de leurs attitudes ...

Bilan des entretiens professionnels sur gestion 2024

99 % des agents évalués ont signé définitivement leur CREP, 3 recours hiérarchiques ont été recensés dont 1 sur la précédente campagne. L'un d'entre eux a été transmis, à la demande de l'agent, pour un passage en CAP nationale.

Questions diverses

Le recrutement du RESI de Reims est en cours, 2 candidatures externes sont à l'étude

Le service ADO d'Angers va fermer d'ici la fin de l'année suite à de nombreux départs en retraite. Le SDNC et l'ESI de Reims vont récupérer leurs missions. La question se pose du devenir de la numérisation. Pour l'instant, le DISI nous informe que la Centrale de la répartition entre les 2 sites. Plus d'informations seront données aux agents dès l'automne

Pendant la DPR, par manque de place, des caissettes d'enveloppes sont entreposées dans la cour. En cas de pluie les agents sont obligés de les recouvrir avec de lourdes bâches voire de vider l'eau des caissettes. Certains agents se posaient la question de recourir à un toit pour pallier au problème. Cette solution semble trop onéreuse donc statu quo pour l'instant ...

Pour l'EIFI, il manque un cadre B encadrant. La fiche de poste mentionne de recruter un B programmeur même si il n'y a aucune activité informatique particulière mais il s'agit de mieux rémunérer l'agent. L'aberration se trouve dans la difficulté de recrutement, des cadres B sont intéressés mais ils n'ont pas la qualif. Quant aux B prog cela ne les intéresse pas. Heureusement pour les contractuels on ne leur impose pas de qualification ... C'est une nouvelle porte ouverte pour la fin des fonctionnaires !

Les ordinateurs du CQADO ne sont pas assez performants, une demi-heure pour ouvrir une base de données par exemple. L'ajout de barrettes mémoire pourrait solutionner le souci, affaire à suivre ...

Pour tous les contractuels et agents ayant une mutuelle à leur nom, il leur est possible de bénéficier des 15 euros mensuel sur leur fiche de paie en en faisant la demande préalable au service RH de la DISI. Il est possible d'en demander la rétroactivité. Au 1^{er} janvier 2026 les personnes désirant bénéficier des 50 % de la PSC devront souscrire obligatoirement à ALAN

Les prochaines instances se tiendront les 14 et 15 octobre

Si vous souhaitez plus d'information ou si vous avez des demandes , n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.disi-grand-est@dgifp.finances.gouv.fr