



Compte-rendu CSAL FS du 01/07/25

Toutes les liminaires ont évoqué la PSC et la décision contestée du choix de l'opérateur ALAN, startup en déficit financée par des capitaux étrangers (voir la nôtre ci-joint)

Approbation du dernier PV à l'unanimité

Présentation de la note 2025 d'orientations ministérielles en matière de santé, sécurité et conditions de travail

M Boehm, nouvel ISST sur l'Alsace en sus du 93 et M Malfait, nouvel APMP en remplacement de Mme Romero, ont fait une synthèse de cette note exhaustive valable pour deux ans. Elle rappelle et réaffirme les principes les plus importants et sera publiée sur Ulysse pour que tous les agents puissent en prendre compte.

Au final beaucoup de promesses sur le papier mais un budget en baisse et des intervenants non remplacés suite aux départs en retraite ...

Budget 2025 de la FS

Il est réduit de 3.500 euros par rapport à l'année précédente mais on pouvait s'attendre à pire. Pour l'instant les dépenses principales sont constituées par plusieurs formations SST et gestes et postures. Un catalogue des équipements de protection individuelle est publié sur le site de la DISI, les agents y trouveront ce qui est possible de demander dans la limite d'un équipement par an en sus de la dotation annuelle pour les nouveaux arrivants (sac à dos, polaire ou plaid, coussin pour les télétravailleurs, etc) . Au 30 juin l'enveloppe restante s'élève à un peu plus de 20.000 euros. La campagne d'équipement des chaussures de sécurité pour l'EIFI de Reims aura lieu une fois par an désormais

Présentation des résultats de l'observatoire interne 2025

La participation des agents est en hausse (54 % pour 42 en 2024). En synthèse les plus forts points de satisfaction qui en ressortent sont les suivants

Satisfait(e) de l'ambiance de travail

Satisfait(e) de l'équilibre entre ma vie privée et ma vie professionnelle

Mon manager me fait confiance

Satisfait(e) de mes conditions matérielles de travail

Mes outils numériques sont adaptés à mes différents modes de travail

et les points d'amélioration à envisager

Satisfait(e) des possibilités d'avancement, de promotion

Je me sens acteur/actrice des changements conduits au sein de <Ma Direction>

Les promotions sont réalisées sur la base de facteurs objectifs

<Ma Direction> évolue dans le bon sens

Je suis optimiste sur mon propre avenir au sein de <Ma Direction>

Des ateliers vont continuer à être animés sur les thèmes pouvant relever des CVT, des carrières, de la formation et couvrent aussi dans un spectre plus large l'actualité métiers.

D'autres s'adresseront uniquement aux encadrants visant à harmoniser le modèle managérial de la DISI

Il faut espérer que les agents puissent constater rapidement les effets concrets de ces nombreuses réunions ...

Présentation du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) et du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRI Pact ex PAP) 2025

Cette année il est proposé en version allégée donc sans réunions dans les services. Il résulte de deux groupes de travail avec les OS et sera publié sur le site intranet de la DISI

La CGT a décidé de s'abstenir lors de chaque vote car certains risques n'ont pas eu de réponse appropriée

Présentation du Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS) 2024

Plusieurs évolutions des indicateurs sont à relever : le taux de télétravailleurs repart à la hausse, le nombre de congés maladie de durée inférieure ou égale à 5 jours diminue et le nombre de jours de congés mis sur les CET augmente (un peu moins de la moitié pour se les faire payer)

Pas vraiment de surprise à ça vu le contexte actuel anti service public et les difficultés financières rencontrées par les agents suite aux différentes mesures prises et la forte inflation

Dispositifs de suivi

Une fiche de signalement a été évoquée sans suites à donner car la situation a évolué favorablement depuis

3 accidents de travail ont été recensés depuis le début de l'année

Suite à la visite des sites de Besançon en 2024 le chef de l'ESI a fait le point sur les suites à donner aux rapports des OS et de l'ISST. Plusieurs travaux ont été effectués en co-financement avec la DDFIP du Doubs pour une enveloppe globale de 25.000 euros. Au final il ne reste plus qu'un devis en attente et le restant des travaux est prévu pour 2026

Questions diverses

En préalable le directeur a rendu compte de la réunion qui s'est tenue récemment pour évoquer le projet de parking silo sur le site de Strasbourg. Il serait de forme rectangulaire sur 3 étages pour comporter de 250 à 300 places avec une façade végétalisée. Son emplacement permettrait de laisser de la place au fond de la cour pour les livraisons et une dizaine de places de stationnement. L'Eurométropole doit demander le rachat du terrain avant toute chose à la politique immobilière de l'État qui gèrera, en concertation avec la DDFIP et la DISI, ce dossier

La CGT a sollicité le renouvellement des formations pour la manipulation des fauteuils Evac+Chair

La formation vélo annulée l'an dernier à Reims va être replanifiée cette année

Suite à la formation SST en cas d'indisponibilité pour le SAMU d'envoyer un véhicule sur place, la victime doit être transportée par un chauffeur et une personne SST (à voir si l'assurance du véhicule le permet)

Les sortants de l'ENFIP de Toulouse ont été conviés aux Estivales fin juin afin de suivre 3 jours de conférences. Les frais pris en compte ne concernaient que le trajet donc certaines personnes concernées ont préféré faire grève plutôt que de s'y rendre d'autant plus que certains intervenants étaient eux en visio ...

Si vous souhaitez plus d'information ou si vous avez des demandes, n'hésitez pas à nous contacter :

cgt.disi-grand-est@dgfip.finances.gouv.fr