



Déclaration liminaire de la CGT Finances Publiques au CTL du 13 octobre 2021

Monsieur le président,

Les directeurs se suivent et les effets se ressemblent, chacun d'eux aura eu sa part de charcutage dans le corps informatique.

Le premier DISI aura supprimé l'ESI de Strasbourg Picquart entier, suivant ainsi l'instruction faite par la DG elle-même foulant au pied son propre engagement devant les OS de préserver tous les établissements au moment du PSI.

Le deuxième lui s'est « contenté » de supprimer, toujours suivant les instructions de la DG, des AT, des services ADO et EIFI de l'ESI Strasbourg Neudorf, permettant d'une part de compresser les soi-disant « charges » de personnel et d'autre part d'augmenter les charges réelles de travail sur les services survivants situés à l'ESI de Reims.

Aucun procès d'intention ne sera fait à notre nouveau directeur, néanmoins nous allons surveiller de très près une quelconque émanation de sa feuille de route dont nous avons des idées, tellement elles se ressemblent sur le sujet des fermetures.

A ce sujet, je rappelle une énième fois le rapport de la Cour des Comptes d'avril 2019 qui nous parle des SI de la DGFIP et des douanes. Ses recommandations ont été largement suivies et continuent à servir de base pour la destruction du corps informatique : Accroissement du nombre de contractuels, réduction des effectifs liés à l'assistance informatique de proximité (CID, SIL), resserrer le réseau des ESI ... Tout un programme ! Nous connaissons à l'avance le chemin pris par la direction, conforme à cette liste funeste.

Ainsi, on entend çà et là le terme de grand remplacement, théorie discutable et fumeuse employée à tort et à travers dans les journaux. Actuellement, le seul grand remplacement que nous entrevoyons est celui des fonctionnaires titulaires par des contractuels sous-payés et précarisés. Ceci nous fait craindre une privatisation rampante du service public, opération effectuée sur des établissements comme France Telecom, EDF, la SNCF et d'autres, avec les dommages collatéraux que l'on sait malheureusement. Pour vous préparer à ce qui vous attend de notre part, je vous livre une expression que j'employais très souvent pour qualifier ce qui pend au nez de certains sites de production : Le management de type Amazon, ce qui avait le don d'agacer fortement votre prédécesseur, mais autant vous y habituer tout de suite, car nous n'avons pas notre langue dans notre poche, vous le constaterez bien assez tôt.

Il n'y a pas assez de place ici pour vous dresser un état des lieux exhaustif auquel vous auriez droit en tant que nouveau locataire. Mais sachez qu'il y a eu du mal de fait comme on dit chez nous. Pour ne prendre que le cas de l'assistance de proximité (CID-SIL), la crise sanitaire a été marquée par une forte mobilisation de ces personnels avec des prises de risques assez importantes. La direction a formulé des remerciements aux différents acteurs de la branche sous une forme assez curieuse : vol de congés, distribution inégalitaire et opaque d'une prime, et tout récemment, augmentation de la surveillance des frais de déplacement, installant une atmosphère de suspicion, de concurrence individuelle et de méfiance dans les services. La gestion sociale du réseau prend une bien mauvaise voie, c'est le moins qu'on puisse dire...

Vous avez proposé à chacune des formations syndicales une rencontre pour vous présenter et exposer vos projets. En attente de cette entrevue à venir, la CGT tient à vous préciser qu'il ne peut exister de « partenariat » entre une direction et les syndicats, encore moins de cogestion. Le rôle que nous avons est de défendre les intérêts des agents quand l'administration fait défaut, et il y a déjà énormément de travail pour faire cela. D'autre part, nous nous refusons catégoriquement de faire les accompagnateurs de la politique délétère de la DG qui comprime le personnel, supprime les services, détruit les missions, démoralise les agents et déshumanise les métiers notamment d'assistance. Ne discutons pas du poids des chaînes quand le but est d'abolir l'esclavage !

Nous serons prêts à écouter vos arguments, sans animosité aucune, ni complaisance, comptez sur nous pour avancer nos arguments quand il sera utile de le faire. Mais vous nous trouverez toujours devant vous lorsqu'il surviendra de votre bureau n'importe quelle torpille prête à tirer sur les valeurs que nous défendons envers les agents, leurs missions, les moyens et le bien-être au travail.

Cette liminaire est beaucoup plus courte que les autres, car nous ne nous connaissons pas encore, mais il sera bien temps de tâter le terrain en attendant. Votre période d'essai est en cours, mais votre situation n'est pas précaire, car nous savons laisser sa chance au produit.

La bienvenue est la politesse élémentaire qui singularise ceux qui sont dignes de diriger. Nous vous accueillons donc avec respect et dignité et porterons notre attention à chaque instant car nous ne lâchons rien !